

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
От 29.11.2013 № 1148 (в ред. от 13.07.2017 № 404,
от 11.12.2017 № 781, от 12.11.2018 № 888)

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») в бюджетной отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности образования Партизанского муниципального района на 2013-2018 годы»

Основной целью реализации «дорожной карты» «Изменения в бюджетной отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки» (2013-2018 годы)» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р, «дорожной карты» позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающей достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником), в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда,

показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг.

С 01 сентября 2013 года в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района введена отраслевая система оплаты труда, которая ориентирована на повышение самостоятельности руководителей образовательных учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты следующие муниципальные правовые акты:

принятый решением Думы Партизанского муниципального района от 11.06.2013 № 403 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района»,

постановление администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района» (в редакциях 15.11.2013 № 1087, от 13.10.2014 № 858, от 19.07.2016 № 468, от 07.12.2016 № 811),

постановление администрации Партизанского муниципального района от 08.08.2014 № 654 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района» (в редакциях от 09.09.2014 № 749, от 02.09.2015 № 574, 11.05.2016 № 291, от 23.12.2016 № 857).

Принятыми муниципальными нормативными актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда:

- установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- применение к окладам работников повышающих коэффициентов;
- установление Перечней стимулирующих и компенсационных выплат;
- введение премирования работников по результатам труда;
- возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

Принятыми муниципальными нормативными правовыми актами установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета руководителей учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, 6.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда с 01 сентября 2013 года со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений Партизанского муниципального района Приморского края заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений установлены целевые показатели эффективности деятельности, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

В учреждениях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников, требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей, с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работника, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат как за достижение личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных учреждениях и внедрение систем нормирования труда в учреждениях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);

повышения эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района на 2015-2018 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 13.11.2014 № 962 (в редакции от 30.05.2016 № 345, 28.12.2016 № 877, 29.03.2017 № 201).

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- предоставление субсидий образовательным учреждениям на реализацию мероприятий подпрограммы 1 «Развития дошкольного образования»;
- обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного

образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	2 401	2 383	2 413	2 456	2 514	2 550	2 570
Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет)	процентов	50,8	56,4	63,3	61,7	62,9	63,0	63,1
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений	человек	1 209	1 331	1 501	1 507	1 502	1 550	1 550
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	60	370	470			525	605

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего, в том числе:	мест	60	310	100			55	80
количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	мест	60	310	100				
в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция)	мест		310	100			55	80
за счет развития негосударственного сектора	мест							
иные формы создания мест	мест	60						
Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего	человек	246	277	344	305	301	300	300
В том числе педагогические работники	человек	108	96,5	138	103	107	109	109
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	45,4	58	37	49,5	41,1	42,2	44
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	35,8	28,3	26,2	25,6	25,9	26	26
Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,7	11,4	11,9	12,2	12,4	13	12,5
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	x	x	38	75	100	100	100

Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	80,0	98,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % в 2016 году	процентов	20,7	39,3	53,9	72,4	100	100	100

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				
1.1.	Реализация и контроль за реализацией подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района» на 2015-2017 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 13.11.2014 № 962 (в редакции от 30.05.2016 № 345, 28.12.2016 № 877, 29.03.2017 № 201)	Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района (далее МКУ УО ПМР) на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края (ДОиН)	2015-2017 годы	отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.2.	Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.2.1.	Согласование поэтапного плана строительства, реконструкции и капитальных ремонтов зданий детских садов	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2016 год	
1.2.2.	Контроль строительства современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкции функционирующих учреждений, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений в Партизанском муниципальном районе с высоким уровнем дефицита мест	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	
1.3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов в целях обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
2.2.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования,

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования)	ДОиН		получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.2.1.	Реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Партизанского муниципального района	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации - ежегодно не менее 10%
2.2.2.	Реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных учреждений Партизанского муниципального района	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	
2.2.3.	Внедрение новой модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Партизанского муниципального района, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	
2.3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования (включая создание условий для развития независимой оценки качества образования):	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2015 год	число дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольного образования не менее чем в 80% дошкольных образовательных организаций
2.3.1.	Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2015 годы	
2.3.2.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2015 годы	

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.3.3.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2015 год	
2.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона. Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
2.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда проводимых институциональных изменений			
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
3.1.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.1.2.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
3.1.3	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт <i>(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)</i>			
3.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
3.2.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	
3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
3.3.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.3.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3 п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	7,2	11	10	10	11	11	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-	100	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации	процентов	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения

3 п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования								дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	79,1	40,5	35,9	33,6	36,7	36,7	Предусмотренные меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшения их социального положения
5.	Удельный вес образовательных дошкольных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения дошкольного образования		-	60	100	100	100	100	в муниципальном образовании внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждениях
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании	процентов	104,86	89,47	98,44	81,75	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования по Приморскому краю, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Реализация подпрограммы 2 «Развитие общего образования» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района» на 2015-2018 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 13.11.2014 № 962 (в редакции от 30.05.2014 № 345, 28.12.2016 № 877, 29.03.2017 № 201).

Обеспечение достижения школьниками Партизанского муниципального района Приморского края новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- развитие системы независимой оценки качества образования;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

В

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего районного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	3 374	3 351	3 293	3 277	3 324	3 350	3 365
Численность обучающихся	-//-	3 115	3 094	3 041	3 151	3 195	3 200	3 200
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	12	11,33	11,83	12,71	12,99	13,01	13,17
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 9 классов)	процентов	26,9	29,4	40,9	50,7	60	70,8	70,8

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений	процентов	10,2	10,1	10,0	9,9	8,2	7,9	7,9
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая квалификационная категория	процентов	68,7	60,8	57,1	58,3	55,9	56,0	56,0

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.1.	начального общего образования		2013-2015 годы	
1.1.2.	основного общего образования		2015-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
1.1.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан		2015-2018 годы	Удельный вес численности учащихся в образовательных учреждениях общего образования, обучающихся по ФГОС, в общей численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников. Развитие системы независимой оценки качества общего образования	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		Удельный все численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников
1.2.1.	Участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга)	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2015 год	
1.2.2.	Проведение сбора и обработки данных, анализ результата мониторинга, принятие управленческих решений	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2015-2018 годы	
1.3.	Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
1.3.1.	Содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации и переподготовки современных педагогических кадров	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	
1.3.2.	Создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	Наличие банка данных о вакантных местах в системе муниципального образования района. Информированность населения о потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов
1.3.3.	Разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	образовательные учреждения			в образовательные учреждения. Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений.
1.3.4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 %	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.
4.5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
2. Введение эффективного контракта в общем образовании				
2.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю
2.1.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013 год	доля педагогических работников

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.1.2.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников учреждений общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория
2.1.3.	Планирование ассигнований краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
2.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю
2.2.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	
2.3.	Информационное сопровождение и мониторинг введения эффективного контракта:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
2.3.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.3.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2015 и 2017 годы	

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	процентов	1,67	1,68	1,38	1,39	1,39	1,28	улучшатся результаты выпускников школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю	процентов	112,4	102,3	116,8	109,0	104,19	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Приморского края
3.	Удельный вес образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения общего образования	-	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях района будет внедрена система оценки деятельности

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	-	12,9	19,0	14,8	15,7	16,0	16,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % общей численности учителей общеобразовательных учреждений

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Реализация подпрограммы 3 «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района» на 2015-2017 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 13.11.2014 № 962 (в редакции от 30.05.2014 № 345, 28.12.2016 № 877)

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;
- методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждения дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательного учреждения дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	4 328	4 306	4 232	4 274	4 324	4 324
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	92,14	93	93,75	96	96	96
Численность педагогических работников учреждения дополнительного образования детей	человек	41	41	41	42	43	43
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория		37,5	37,5	37,5	50,0	51,0	51,0

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Реализация подпрограммы 3 муниципальной программы «Развитие общего образования Партизанского муниципального района» на 2015-2017 годы	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1.2.	Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей	Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2013-2018 годы	
1.2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов
1.2.1	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2015 год	
1.3.	Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.3.1	Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2017 годы	
1.4.	Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2015 годы	число образовательных учреждений, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
1.4.1	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.2.1	Реализация муниципальной программы выявления и развития молодых талантов			
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципального учреждения дополнительного образования детей:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.1.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013 год	
3.1.2	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	
3.1.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
3.2	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
3.2.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		
3.2.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
3.3.	Обеспечение качества кадрового состава дополнительного образования детей:	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН		удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательном учреждении дополнительного образования детей
3.3.1	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров административного аппарата учреждения дополнительного образования детей	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2014-2018 годы	удельный вес численности административного аппарата учреждения дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				профессиональную переподготовку.
3.4.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО ПМР на основании нормативных правовых актов ДОиН	2013-2018 годы	

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	54,0	74,8	73,7	78,1	79,0	79,0	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-	40,7	50,7	70,2	75,0	80,0	85,0	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае	процентов	103,13	90,63	86,72	86,39	95	100	Обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех учреждениях дополнительного образования детей. Доведение средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей до 100% от среднемесячной заработной платы учителей по Партизанскому району в 2017 году
4.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	47,3	53,7	54,1	52,4	52,4	52,4	

Приложение № 1

к плану мероприятий («дорожная карта») в бюджетной отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности образования Партизанского муниципального района на 2013-2021 годы» в редакции постановления администрации Партизанского муниципального района от 12.11.2018 № 888

Основные количественные характеристики системы оплаты труда Информация о параметрах заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Партизанского муниципального района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июля 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688

Категория работников: Педагогические работники образовательных организаций общего образования

	Наименование показателей	2012 г. (факт)	2013 г. (факт)	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (факт)	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	11,33	11,83	12,71	12,99	13,44	13,17	13,17	13,17	13,17
2	Число получателей услуг, чел.	X	3 094,0	3 041,0	3 151,0	3 195,0	3 266,0	3 240,0	3 350,0	3 410,0	3 460,0
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	270	273,00	257,00	248,00	246,00	243,00	246,00	248,00	250,00	250,00
4	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, руб.	27 444,60	29 969,60	32 431,00	29 242,00	31 156,20	32 512,20	35 238,00	38 056,80	39 902,40	42 360,10

[illegible]

16	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизация неэффективных организаций и программ, направленных на оплату труда, млн. руб.	X	0,00	0,00	2,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (стр. 16/стр. 12*100%),%	X	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Категория работников: Педагогические работники дошкольных образовательных организаций											
	Наименование показателей	2012 г. (факт)	2013 г. (факт)	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (факт)	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	12,1	11,9	12,8	12,8	13,0	12,5	12,5	12,5	12,5
2	Число получателей услуг, чел.	X	1 164	1 336	1 348	1 374	1 380	1 380	1 390	1 445	1 480
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	108	97	112	105	107	106	110	110	110	110
4	Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб.	20 778,00	25 355,60	28 029,20	29 005,90	29 977,60	29 977,60	30 154,00	38 056,80	39 902,40	42 360,10
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	122,0	110,5	103,5	103,4	100,0	100,6	126,2	104,8	106,2
6	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	14 039,00	26 586,70	25 076,60	28 553,90	24 508,00	31 421,30	30 154,00	35 561,00	37 268,00	39 578,00
7	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	X	189,4	94,3	113,9	85,8	128,2	96,0	117,9	104,8	106,2
8	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной работников в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4 * 100%)	67,57%	104,86%	89,47%	98,44%	81,75%	104,82%	100,00%	93,44%	93,40%	93,43%

9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
10	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6* строка 3 * (строка 9 +100%) / 100% * 12 месяцев /1000000)	23,69	40,09	43,88	46,84	40,97	52,04	51,82	61,12	64,05	68,02
11	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. руб. (строка 10 по графе i-го года - строка 10 в базовом году)	X	X	3,80	6,76	0,89	11,95	11,74	17,24	17,21	27,05
12	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. руб. (строка 13 + строка 14 + строка 15 = строка 11)	X	0,00	3,80	6,76	0,89	11,95	11,74	17,24	17,21	27,05
13	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. руб.	X	0,00	1,05	6,76	0,89	10,60	11,74	0,00	0,00	0,00
14	За счет средств от приносящей деятельности, млн. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направленных на оплату труда, млн. руб.	X	0,00	0,69	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (стр. 16/стр. 12*100%),%	0,00	0,00	0,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Категория работников: Педагогические работники дополнительного образования (в сфере образования)

	Наименование показателей	2012 г. (факт)	2013 г. (факт)	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (факт)	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
--	--------------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	80,6	81,6	83,1	83,6	94,1	83,8	74,4	75,6	76,7
2	Число получателей услуг (численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), человек	X	645	653	665	669	659	670	670	680	690
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	8	8	8	8	8	7	8	9	9	9
4	Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю (прогноз Приморского края), руб.	27 490,00	31 549,30	34 278,00	34 244,00	34 673,20	34 673,20	35 237,80	38 056,80	39 902,40	42 360,10
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,8%	108,6%	99,9%	101,3%	100,0%	101,6%	108,0%	104,8%	106,2%
6	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	16 413,00	32 538,30	31 067,10	29 697,40	29 955,20	32 998,80	35 237,80	38 056,80	39 902,40	42 360,10
7	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	X	198,2%	95,5%	95,6%	100,9%	110,2%	106,8%	108,0%	104,8%	106,2%
8	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной плате учителей в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4 * 100%)	59,71%	103,13%	90,63%	86,72%	86,39%	95,17%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%	30,20%
10	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6* строка 3 * (строка 9 +100%) / 100% * 12 месяцев /1000000)	2,05	4,07	3,88	3,71	3,74	3,61	4,40	5,35	5,61	5,96
11	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. руб. (строка 10 по графе i-го года - строка 10 в базовом году)	X	2,02	1,83	1,66	1,69	1,56	2,35	1,28	1,73	2,24
12	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. руб. (строка 13 + строка 14 + строка 15 = строка 11)	X	2,02	1,83	1,66	1,69	2,01	2,24	1,28	1,73	2,24

13	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. руб.	X	2,02	1,83	1,66	1,69	2,01	2,24	1,28	1,73	2,24
14	За счет средств от приносящей деятельности, млн. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направленных на оплату труда, млн. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (стр. 16/стр. 12*100%),%	X	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00

Категория работников: Педагогические работники дополнительного образования (в сфере культуры)

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	x	39,3	46,9	47,1	39,2	40,6	40,9	51,8	52,1	52,4
2	Число получателей услуг (численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), человек	X	1 296	1 547	1 555	1 530	1 585	1 595	1605	1615	1625
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	33	33	33	33	34	35	35	31	31	31
4	Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю (прогноз Приморского края), руб.	27 490,00	31 549,30	34 278,00	34 244,00	34 673,20	34 673,20	35 237,80	38 056,80	39 902,40	42 360,10
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,77%	108,65%	99,90%	101,25%	100,00%	101,63%	108,00%	104,85%	106,16%
6	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей*	25 613,00	26 165,60	31 151,00	29 694,00	29 895,00	30 946,50	35 237,80	38 056,80	39 902,40	42 360,10

[illegible]

17	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (стр. 16/стр. 12*100%),%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
----	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

* показатели 2018, 2019 года достигаются исходя из финансовых возможностей бюджета Партизанского муниципального района, но не ниже значений, достигнутых в 2017, 2018 году соответственно.
