МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ» ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания методического совета

МКУ «УО» ПМР

от 27.05.2021 №4

с.Владимиро-Александровское

Председатель: Дмитракова Н.А.

Секретарь: Привольнова О.М.

Присутствовало: 12 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

4. Анализ результатов мониторинга показателей профессионального развития педагогов
Дмитракова Н.А.

СЛУШАЛИ:

2. Дмитракову Н.А., которая ознакомила членов методического совета с анализом результатов мониторинга показателей профессионального развития педагогов образовательных учреждений Партизанского муниципального района (Приложение). Мониторинг проводился по направлениям:

- выявление кадровых потребностей в образовательных учреждения Партизанского муниципального района;
- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности и повышения квалификации педагогов;
- поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников, удовлетворенность участием в программах наставничества.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Утвердить адресные рекомендации по итогам анализа мониторингов (Приложение).
3. Довести информацию до сведения педагогических и руководящих работников ОУ. Срок – май 2021 года.

Председатель Н.А.Дмитракова

Секретарь О.М.Привольнова

Анализ результатов мониторинга кадровых потребностей в общеобразовательных учреждениях Партизанского муниципального района на 2021-2022 учебный год

С целью проведения мониторинга показателей Подпрограммы «Развитие и поддержка педагогических кадров» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района на 2018-2022 годы», муниципальным казённым учреждением «Управление образования» Партизанского муниципального района в апреле 2021 года был проведен мониторинг наличия вакансий в общеобразовательных учреждениях Партизанского муниципального района.

Объект мониторинга: кадровое обеспечение общеобразовательных учреждений муниципалитета.

Цель мониторинга: оценить кадровое обеспечение образовательных учреждений, выявить кадровые потребности.

По предварительным данным в общеобразовательных учреждениях Партизанского муниципального района на 2021-2022 учебный год прогнозируются наличие вакансий педагогических работников: 19 вакансий учителей и специалистов – в 7 общеобразовательных учреждениях. Вакансии имеются в 7 из 15 общеобразовательных учреждений района (46,66% учреждений).

Вакансии по общеобразовательным учреждениям

№ пп	ОУ		Вакансии учителей и специалистов							
		Начальные классы	Русский язык и литература	Английский язык	История, обществознание	Математика	Физика	Химия	Педагог – психолог	Итого
1	МКОУ СОШ с.Вл-Александровское	-	2	1	1	1	1	-	-	6
2	МКОУ СОШ с.Золотая Долина	1	1	-	1	-	-	-	1	4
3	МКОУ СОШ с.Сергеевка	-	-	-	-	-	-	1	-	1
4	МКОУ СОШ с.Екатериновка	-	-	-	-	-	1	-	1	2

5	МКОУ СОШ пос.Николаевка	1	-	1	-	1	-	-	-	3
6	МКОУ СОШ с.Новолитовск	-	1	-	-	1	-	-	-	2
7	МКОУ ООШ с.Перетино	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Итого	2	4	2	2	4	2	1	2	19

Таким образом, в наибольшей степени наиболее востребованными (с учетом работающих пенсионеров) являются учителях математики и русского языка и литературы.

Адресные рекомендации по итогам мониторинга кадровых потребностей руководителям образовательных учреждений Партизанского муниципального района

(МКОУ СОШ с.Вл-Александровское, МКОУ СОШ с.Золотая Долина, МКОУ СОШ с.Екатериновка, МКОУ СОШ с.Сергеевка, МКОУ СОШ с.Новолитовск, МКОУ СОШ пос.Николаевка, МКОУ ООШ с.Перетино)

Перечень мер (мероприятий) по привлечению педагогических кадров:

1. Разработать дорожную карту развития кадрового потенциала образовательного учреждения с учетом профессиональных стандартов. Ежегодный анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза общей потребностей в кадрах, оценки движения кадров.
2. Составление индивидуального плана для педагогов на получение дополнительного профессионального образования по необходимым для школы направлениям.
3. Привлечение специалистов из других территорий, в том числе при помощи программы «Земский учитель».
4. Посещение мероприятий, проводимых на базе «Школы педагогики» ДВФУ, в том числе «Ярмарки профессий» и привлечение молодых специалистов, оказание им мер поддержки.
5. Организация работы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.

6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Использование возможностей СМИ и специализированных платформ для привлечения педагогических кадров в ОУ.
8. Использование сетевого взаимодействия образовательных учреждений района.

28.04.2021

Старший методист Н.А.Дмитракова