

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ» ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания методического совета
МКУ «УО» ПМР
от 17.05.2022 №5
с.Владими́ро-Алекса́ндровское

Председатель: Дмитрикова Н.А.

Секретарь: Привольнова О.М.

Присутствовало: 12 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

2. Анализ принятых мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных учреждениях Партизанского муниципального района

Дмитрикова Н.А.

СЛУШАЛИ:

2. Дмитрикову Н.А., которая ознакомила членов методического совета с анализом принятых мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных учреждениях Партизанского муниципального района и адресными рекомендациями по итогам принятых мер.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Продолжить работу с молодыми специалистами на уровне ОУ и в Школе молодого педагога.
3. Утвердить адресные рекомендации по итогам принятых мер.

Председатель



Н.А.Дмитрикова

Секретарь



О.М.Привольнова

**Аналитическая справка по итогам принятых мер, направленных на
устранение кадрового дефицита в образовательных учреждениях
Партизанского муниципального района**

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования, является устранение дефицита педагогических кадров. Поэтому в 2021-2022 учебном году руководителями образовательных учреждений и МКУ «УО» ПМР проводилась работа по комплектации штата сотрудников образовательных учреждений.

МКУ «УО» ПМР в апреле 2021 проведен мониторинг дефицита педагогических кадров на 2021-2022 учебный год. В ходе в 7 образовательных учреждениях (МКОУ СОШ с.Золотая Долина, МКОУ СОШ пос.Николаевка, МКОУ МКОУ СОШ с.Новолитовск, МКОУ СОШ с.Вл-Александровское, МКОУ СОШ с.Новицкое, МКОУ СОШ с.Екатериновка, МКОУ ООШ с.Перетино) выявлены вакантные места.

По данным мониторинга наибольший дефицит учителей предполагается по специальности «русский язык» (4 вакансий), «математика» (4 вакансии), не хватает учителей английского языка, химии, физики, начальных классов, педагогов-психологов. Дефицит кадров вызван, в первую очередь, старением педагогического коллектива и уходом педагогов на пенсию, отсутствием специалистов на территории района (педагоги-психологи). Дефицит кадров вызван, в первую очередь, старением педагогического коллектива и уходом педагогов на пенсию, отсутствием на территории района специалистов (педагоги-психологи).

С целью ликвидации дефицита педагогических кадров ОУ при поддержке МКУ «УО» ПМР участвуют в программе «Земский учитель». В 2021-2022 учебном году в программе приняло участие 3 ОУ (МКОУ СОШ пос.Николаевка, МКОУ СОШ с.Новолитовск, МКОУ СОШ с.Сергеевка).

С целью привлечения выпускников Школы педагогики ДВФУ (г.Владивосток) педагогических специальностей в апреле 2021 и 2022 года организована встреча директоров общеобразовательных учреждений Партизанского муниципального района с выпускниками Вуза в рамках «Ярмарки педагогических профессий». Директора также встречались с выпускниками Филиала ДВФУ(Школа педагогики) в г.Уссурийск, выпускниками КГБ ПОУ «НГППК».

С целью привлечения молодых специалистов МКУ «УО» ПМР и ОУ ведется работа по целевому набору выпускников на педагогические специальности. В 2022-2023 учебном году в ОУ (МКОУ СОШ с.Фроловка и МКОУ СОШ с.Вл-Александровское) приходят на работу два учителя начальных классов.

В ОУ уделяется внимание адаптации и закреплению в ОУ молодых специалистов. В 2021-2022 учебном году в общеобразовательных учреждениях Партизанского муниципального района с целью реализации Региональной целевой модели наставничества была организована следующая работа: изданы приказы о назначении наставников молодых специалистов, разработаны программы (планы)

работы с молодыми специалистами на 2021-2022 учебный год, проводилась диагностика профессиональных дефицитов молодых педагогов, наставники и администрация ОУ с целью оказания методической помощи молодым педагогам посещали уроки, внеклассные мероприятия, проводилась демонстрация проведения уроков наставниками в классах молодых специалистов.

В течение года методистами МКУ «УО» ПМР проводилась «Школа молодого педагога», в которой работа с молодыми педагогами велась по следующим направлениям деятельности: нормативно-правовая, организационно-методическая, консультационная помощь. В рамках Школы проводились семинары по темам: «АИС «Сетевой город. Работа в системе», «Рабочая программа учителя», «Проектирование учебного занятия», «Анализ и самоанализ урока (занятия)», «Организация работы с детьми с ОВЗ», «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников».

С целью устранения дефицитов педагогических кадров в ОУ в 2021-2022 учебном году:

- по программам переподготовки обучились 15 педагогов образовательных учреждений Партизанского муниципального района;
- по программе «Земский учитель» в район прибыл 1 учитель (МКОУ СОШ с.Вл-Александровское);
- прибыли на работу в ОУ района 3 молодых специалиста;
- прибыли на работу в ОУ района 3 педагога с других территорий.

Адресные рекомендации итогам принятых мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных учреждениях Партизанского муниципального района

Руководителям ОУ:

1. Проводить ежегодный анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, оценки движения кадров и прогноза общей потребности в кадрах, необходимости переподготовки педагогов.
2. Продолжить практику привлечения молодых специалистов в общеобразовательные учреждения через встречи с выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений, а также привлечению выпускников к обучению по целевому набору.
3. Разработать индивидуальные планы для педагогов на получение дополнительного профессионального образования по необходимым для школы направлениям.

МКУ «УО» ПМР:

1. Активизировать работу по реализации Подпрограммы №6 «Развитие и поддержка педагогических кадров» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района на 2022-2027 гг.».
2. Продолжить деятельность «Школы молодого педагога» с целью обеспечения адаптации молодых педагогов к условиям профессиональной деятельности, постепенного вовлечения молодых педагогов во все сферы профессиональной деятельности, становления молодых педагогов как профессионалов.

Старший методист

Н.А.Дмитракова

10.05.2021