

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений Партизанского муниципального района на 2018-2021 гг.

Цель: обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений в условиях демографического роста детского населения и перехода на обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне общеобразовательного учреждения	ОУ	До 01.10.2018	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне общеобразовательного учреждения

1.2	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	МКУ «УО» ПМР ОУ	Ежегодно, до 10 сентября	База данных муниципального образования
1.3	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	МКУ «УО» ПМР ОУ СМИ	Не менее 10 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.4	Создание и сопровождение страницы сайта МКУ «УО» ПМР по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций.	МКУ «УО» ПМР	Ежеквартально	Информация на странице сайта
1.5	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ «УО» ПМР	Ежеквартально	Информация о наличии вакансий
1.6	Подготовка планов мероприятий общеобразовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией.	МКУ «УО» ПМР ОУ	Ежеквартально (контроль)	Контроль по реализации планов на уровне учреждений,
2.	Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	МКУ «УО» ПМР	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита на 11-14%
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	МКУ «УО» ПМР ОУ ДВФУ	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в	МКУ «УО» ПМР ОУ ДВФУ	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального

	педагогических учреждения высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника			образования, трудоустроившихся в ОУ Партизанского муниципального района
2.4	Организация педагогической практики студентов ДВФУ	МКУ «УО» ПМР ОУ ДВФУ	Ежегодно, по полугодиям	Договоры о прохождении практики
2.5	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	МКУ «УО» ПМР ОУ ДВФУ	В течение года (по графику)	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	МКУ «УО» ПМР ОУ ДВФУ	Постоянно	Аналитическая справка
2.7	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ «УО» ПМР ОУ ДВФУ	Ежегодно, 2 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников

	<u>Профориентационная работа</u>			
2.14	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	МКУ «УО» ПМР ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.15	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	МКУ «УО» ПМР ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.16	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	МКУ «УО» ПМР ОУ	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
2.17	Организация в общеобразовательных учреждениях педагогических классов	МКУ «УО» ПМР ОУ	2019 г.	Информационная справка
3.	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОУ	Ежегодно	Высвобождение учителей, перераспределение педагогической нагрузки в ОУ (имеющих вакансии)
3.2	Работа со штатными расписаниями	ОУ	Ежегодно	

3.3	Совершенствование оплаты труда	ОУ	Ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
	<u>Создание условий для профессиональной деятельности</u>			
3.4	Развитие образовательной среды ОУ, создание условий для реализации ФГОС	МКУ «УО» ПМР ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству учителей
3.5	Создание условий для реализации инициатив педагогов	МКУ «УО» ПМР ОУ	Постоянно	
3.6	Организация участия педагогов ОУ района в профессиональном конкурсе «Лучший по профессии» среди педагогов	МКУ «УО» ПМР ОУ	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в профессиональных конкурсах
3.7	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению и реализации ФГОС	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018-2021	Информационная справка
3.8	Организация и курирование деятельности пилотных муниципальных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников	МКУ «УО» ПМР ОУ	Постоянно	Аналитическая справка

3.9	Внесение изменений в подпрограмму № 6 «Развитие и поддержка педагогических кадров» муниципальной программы «Развитие образования Партизанского муниципального района на 2018-2020 годы» с целью перераспределения средств, запланированных на повышение квалификации и переподготовку педагогов МДОУ, на повышение квалификации и переподготовку педагогов МООУ.	МКУ «УО» ПМР	2020	Распоряжение администрации Партизанского муниципального района
3.10	Оснащение рабочего места учителя в соответствии с требованием ФГОС	МКУ «УО» ПМР ОУ	Постоянно	Аналитическая справка
4.	<u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>			
4.1	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	МКУ «УО» ПМР ОУ	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
4.2	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др.	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018-2021	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов

4.3	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах.	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018-2021	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы, внесение изменений в положения о стимулирующих выплатах
5.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>			
5.1	Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года»	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018-2021	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение МКУ «УО» ПМР
5.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Первые шаги в профессию»		2020 - 2021	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение ДО
5.3	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагог- наставник»		2020 - 2021	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение ДО
5.4	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»		2020	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение ДО
5.5	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня		2018-2021	Информационная справка

6.	<u>Организация деятельности по внедрению профессионального стандарта педагога</u>			
6.1	Организация деятельности рабочей группы по введению профессионального стандарта педагога	МКУ «УО» ПМР ОУ	2019-2020 (по отдельному плану)	Распоряжение о создании рабочей группы по введению профессионального стандарта педагога. План работы
6.2	Включение в методические мероприятия для педагогических работников и заместителей директоров вопросы по изучению профессионального стандарта педагога	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018 год	Информационная справка
6.3	Информирование о введении профессионального стандарта педагога.	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018 год	Программа мероприятий
6.4	Внедрение профессиональных стандартов в ОУ	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018 - 2020	Распорядительные акты
7.	<u>Аттестация руководящих и педагогических работников</u>			
7.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	МКУ «УО» ПМР ОУ	2018-2021	План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	МКУ «УО» ПМР ОУ	По мере принятия	Распорядительные акты

7.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	МКУ «УО» ПМР ОУ	По мере принятия	Распорядительные акты
8.	<u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u>			
8.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	МКУ «УО» ПМР	Ежегодно, 1 квартал	База данных резерва управленческих кадров
8.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	МКУ «УО» ПМР	Ежегодно, 2018-2021 годы	План обучения
8.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров на базе образовательных организаций	МКУ «УО» ПМР	2018-2021 годы	План стажировок
8.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	МКУ «УО» ПМР	Ежегодно, 2018-2021 годы	Аналитическая справка