

**Муниципальное казённое учреждение «Управление образования»  
Партизанского муниципального района  
(МКУ «УО» ПМР)**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №   8**

**СОВЕЩАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

“   02   ”        июля        2021 г.

с. Владимиро - Александровское

Председатель      Чульская Ю.И.

Секретарь          Кириловская Е.П.

Всего                            15                            Присутствовало            15       (список прилагается)

**Повестка дня:**

1. О результатах деятельности системы образования Партизанского муниципального района по итогам 2020/2021 учебного года.

Докладчик: Кириловская Е.П.

Содокладчики: Морев В.А.

Кобрина Е.Н.

3. О формировании резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений.

Докладчик: Дмитракова Н.А.

**1. СЛУШАЛИ:**

Кириловская Е.П. – текст выступления прилагается (Приложение1).

**ВЫСТУПИЛИ:**

Морев В.А., директор МКОУ СОШ с. Екатериновка, который обозначил основные проблемы, стоящие в новом 2021-2022 учебном году перед педагогическим коллективом по повышению качества образования.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Кобрина Е.Н., директор СОШ с. Золотая Долина - представила анализ и обозначила проблемы:

- тенденция к снижению уровня успеваемости обучающихся в условиях изменения формы и правил проведения экзаменов;
- несоответствие годовой и экзаменационной оценки в 9-х классах;
- низкое качество математической подготовки, как педагогов, так и обучающихся.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Активизировать работу по развитию кадрового потенциала, в части обновления предметных компетенций (директора ОУ - срок исполнения: в течение 2021/2021 учебного года).

1.3. Укрепить материально-техническую базу учреждений для повышения качества общего образования (директора ОУ- срок исполнения: до 31 августа 2021г.).

1.4. Осуществлять реализацию мероприятий ВСОКО для повышения качества образования, используя результаты выполнения ДР, ВПР, ГИА (директора ОУ - срок исполнения: постоянно).

1.5. Увеличить охват детей услугами дополнительного образования на базе образовательных учреждений (директора ОУ - срок исполнения: постоянно).

**3. СЛУШАЛИ:**

Дмитракова Н.А. – познакомила с данными мониторинга по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений (Приложение 2).

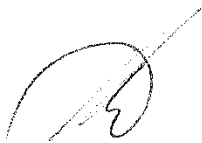
**РЕШИЛИ:**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Организовать работу по привлечению эффективно работающих педагогов в кадровый резерв (руководители ОУ - срок исполнения: до декабря 2021г.).

3.3. Продолжить реализацию программы повышения квалификации для резерва управленческих кадров образовательных учреждений «ВХОЖДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ» (Дмитракова Н.А. - срок исполнения: в течение 2021/2022 учебного года)).

Председательствующий



Ю.И. Чульская

Секретарь



Е.П. Кириловская

### Анализ эффективности принятых мер по эффективности работы ОУ

1. С целью повышения профессиональной компетентности руководителей ОУ района в течение учебного года методистами проводились проблемные семинары для директоров и заместителей директоров общеобразовательных учреждений: «Переход к ФГОС СОО: проблемы и перспективы», «Совершенствование инструментов ВСОКО и процедур их применения», «Инновационные формы внеклассной работы как эффективное средство гражданско-патриотического воспитания» (октябрь 2020), «Управленческие ресурсы повышения качества образования» (ноябрь 2020), «Педагогическое сопровождение родителей по вопросам воспитания», «Новые ФГОС ОО и концепции преподавания учебных предметов» (декабрь 2020), «Новые федеральные регуляторы оценки качества образования и их влияние на ВСОКО», «Формирование учебных планов ОУ на 2021-2022 учебный год» (январь 2021), «Роль ученического самоуправления в воспитательной системе ОУ» (февраль 2021), «Планирование и аналитическая деятельность в образовательной организации» (март 2021), «Мониторинговые исследования функциональной грамотности обучающихся» (апрель 2021).

Курсы повышения квалификации по программе «Руководство разработкой и реализацией внутришкольной системы оценки качества образования» прошли шесть руководителей и школьных команд учреждений с низкими образовательными результатами (приказ МКУ УО ПМР от 20.04.2021 №67). По программе «Оказание адресной методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты», прошли обучение три куратора из числа руководителей ОУ (приказ МКУ УО ПМР от 05.04.2021 №59). Результат обучения кураторов - приобретение профессионального опыта оказания помощи коллегам в создании мотивирующей образовательной среды и индивидуализации профессиональной деятельности на основе результатов мониторинга образовательных результатов обучающихся, в осуществлении оценки профессиональной деятельности педагогов, направленной на формирование реального отношения к собственной профессиональной деятельности и координации деятельности коллег по использованию образовательных ресурсов и технологий. Обучение школьных команд учреждений проходит еженедельно в рамках вебинаров, организованных ФИОКО и ГАУ ДПО ПК ИРО г. Владивосток.

В 2021 году на базе Центра дополнительного образования МБУ «Информационно-методический центр «Развитие» г.Находка по программе повышения квалификации для административных работников образовательных учреждений «Эффективное управление общеобразовательной организацией» обучились 50 руководителей общеобразовательных и дошкольных учреждений района.

#### *Динамика повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования педагогов ОУ района за три года.*

Год	2018/2019 учебный год	2019/2020 учебный год	2020/2021 учебный год
Руководители	15	9	50

2. Мониторинг качества образования проводился в сопоставлении внутренних (школьного уровня, например, итоги учебного года) и внешних независимых оценок (диагностические работы, пробные экзамены).

Анализ учебной деятельности в 2020 - 2021 учебном году показывает стабильный уровень успеваемости обучающихся: 99,8% школьников освоили общеобразовательные программы (в прошлом году - 99,05% учащихся). 4 человека (МКОУ СОШ с. Екатериновка, МКОУ СОШ пос. Николаевка, МКОУ СОШ с. Сергеевка, МКОУ СОШ с. Вл-Александровское) или 0,2% (в 2019 - 2020 учебном году - 2 человек, 0,05%) имеют академические задолженности предметам и переведены в следующий класс условно.

По итогам 2020 - 2021 учебного года в 8 школах (в прошлом году – в 6) качество знаний учащихся выше среднего показателя по району (37,10%): МКОУ СОШ с. Новицкое (51,50%), МКОУ СОШ с. Золотая Долина (42,00%), МКОУ СОШ пос. Николаевка (41,30%), МКОУ СОШ с. Новолитовск (40,39%), МКОУ ООШ с. Голубовка (52,83%), МКОУ СОШ с. Сергеевка (43,40%), МКОУ ООШ с. Перетино (46,66%), МКОУ СОШ с. Фроловка (42,16%).

Сравнительный анализ динамики качества обучения по уровням образования показал понижение процента учащихся, обучающихся на «4» и «5» в 2020 – 2021 учебном году. Качество образования в 2020-2021 учебном году снизилось по всем уровням образования в среднем на 4%.

Аттестаты об основном общем образовании получили 264 выпускников 9 классов (97%), 7 человек получили аттестаты об основном общем образовании с отличием.

Аттестаты о среднем общем образовании получили 155 выпускников 11(12) классов или 100 % от общего числа выпускников (в 2020 году - 129, что составило 99,2%), из них: выпускники дневных школ – 137 (100%), 2020 г. - 105 чел. (100%); выпускники вечерней школы пос. Волчанец – 18 чел. (100%), 2020г. - 24 чел.(99,2%).

По результатам учебного года 8 выпускников (в 2019/2020 – 6 чел.) 11-х классов получили аттестаты о среднем общем образовании с отличием и награждены медалями «За особые успехи в учении».

3. В 2020-2021 году в 11 общеобразовательных учреждениях всего обучается 129 детей с ОВЗ, из них 49 детей-инвалидов. На дому обучается 21 чел.-19 инвалидов, 2 чел. с ОВЗ. В МКОУ СОШ с.Сергеевка созданы 2 инклюзивных класса.

В 2020-2021 году в общеобразовательных учреждениях района индивидуально получают образование дети-инвалиды КГБУСО «ЕДПНИ». 120 детей получают образовательные услуги в МКОУ СОШ с.Екатериновка, 20 чел. в МКОУ СОШ с.Золотая Долина, 16 чел. в МКОУ СОШ с.Перетино, 29 чел. в КГБУ КШИ пос.Николаевка. 70 чел. в форме семейного обучения.

В 2020-2021 учебном году в форме государственного выпускного экзамена государственную итоговую аттестацию сдают 9 учащихся, из них 8 чел. 9-го класса и 1 учащийся 11-го класса.

Вместе со всеми детьми дети с ОВЗ получают дополнительное образование: посещают кружки, спортивные секции-11 учащихся, кружки художественно-эстетической направленности - 48 человек, являются победителями Всероссийской школьной олимпиады в муниципальном и краевом этапе.

На территории района работает психолого-медико-педагогическая комиссия, которая проводит комплексное обследование детей, осуществляет подготовку рекомендаций по оказанию детям психолого-медико-педагогической помощи и организации их обучения и воспитания. В течение 2020 года обследовано 26 детей, из них 2 ребёнка дошкольного возраста, 9 чел. начального звена, 10 чел. основного звена, 5 чел. среднего звена. Каждому ребёнку даны рекомендации по их дальнейшему обучению по адаптированным образовательным программам.

В целях реализации права каждого человека на образование в образовательных учреждениях созданы необходимые условия для получения качественного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, позволяющие создать для них безбарьерную образовательную среду.

В соответствии с государственной программой «Доступная среда» при плановых назначениях в сумме 95,30 тыс. руб., освоено 95,30 тыс. руб. или 100%. Данные средства были направлены на приобретение литературы (в школьные библиотеки, методический кабинет) для детей-инвалидов 77 учебников на сумму 46,18 тыс. руб. и на повышение квалификации руководителей общеобразовательных учреждений (бчел.).

4. В составе резерва резерв управленческих кадров по должностям руководителей муниципальных учреждений образования на 2021 года находятся 9 чел. (МКОУ СОШ с.Молчановка, МКОУ СОШ с.Новицкое, МКОУ СОШ с.Новолитовск, МКОУ СОШ с.Голубовка, МКОУ СОШ с.Сергеевка, МКОУ СОШ с.Золотая Долина, МКОУ ООШ с.Золотая Долина, МБДОУ «Детский сад «Колосок», МБДОУ «Детский сад «Росинка»).

В 2021 году исключению из резерва подлежат (апрель 2021 года):

1. В связи с назначением на руководящую должность:
  - Стаднийчук Ирина Михайловна (назначение - директор МКОУ СОШ с.Новицкое),
  - Логунов Игорь Владимирович (назначение- директор МКОУ СОШ с.Хмыловка),
  - Слепнева Марина Владиславовна (назначение – заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Тополек» с.Владими́ро-Александровское),
2. В связи с достижением предельного возраста нахождения в резерве (50 лет):  
Килимник Марина Сергеевна (МКОУ СОШ с.Хмыловка),  
Макарова Юлия Олеговна (МБДОУ «Детский сад «Кораблик»),
3. В связи с окончанием предельного срока нахождения в резерве:  
Мазильникова Е.А. (МБОУ ДО «РЦДТ» ПМР),  
Антяскина А.В. (МБДОУ «Детский сад «Березка»).

Таким образом, в 2021 году необходимо обновление резерва управленческих кадров следующих образовательных учреждениях:

- ОУ - МКОУ СОШ с.Хмыловка, МКОУ СОШ с.Екатериновка, МКОУ СОШ с.Владими́ро-Александровское, МКОУ СОШ с.Перетино, МКОУ СОШ пос.Николаевка, МКОУ СОШ с.Фроловка, МКОУ СОШ с.Молчановка.
- ДОУ – МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Тополек», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок», МБДОУ «Детский сад «Ягодка», МБДОУ «Детский сад «Звездочка», МБДОУ «Детский сад «Кораблик», МБДОУ «Детский сад «Березка», МБДОУ «Детский сад «Аленушка», МБДОУ «Детский сад «Дюймовочка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад «Сказка», МБДОУ «Детский сад «Елочка»;
- МБОУ ДО «РЦДТ» ПМР;
- МКОУ ДООЦ «Юность» ПМР.

5. Анализ технического состояния учреждений показал, что 100% учебных заведений имеют все виды благоустройства. Для обеспечения в образовательных учреждениях условий, отвечающих санитарно - эпидемиологическим требованиям в 2020-2021 учебном году было выделено 3 840493 руб. из них местный бюджет-1 389675 руб., краевой бюджет-2 450818 руб. Заключен муниципальный контракт на выполнение работ по капитальному ремонту начальной школы МКОУ СОШ с.Владими́ро-Александровское, ремонту отопления, туалета и пищеблока основной школы за счет краевого бюджета на сумму 20 052691,93 руб.;

На подготовку к отопительному периоду на 2020-2021 учебный год из местного бюджета выделены средства для ремонта электро-котельных МКОУ СОШ с.Молчановка, МКОУ ООШ с.Голубовка в сумме 77 тыс. руб., выполнена промывка и испытания систем отопления в ОУ, составлены акты и подписаны паспорта готовности к отопительному периоду 2020-2021г.г.

Одно из важных направлений информатизации сферы образования - оснащение общеобразовательных учреждений компьютерным и мультимедийным оборудованием, лицензионным программным обеспечением:

<b>Оборудование</b>	<b>2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>
Компьютеры	316	247	258
Ноутбуки	190	171	297
Нетбуки	153	158	143
Интерактивные доски	39	39	43
Проекторы	171	198	193
Копировально-множительная аппаратура	115	90	108

Среднее количество учащихся, приходящихся на один персональный компьютер – 6,4 чел. (в 2020-2021 учебном году – 6 чел.).

За 2020/2021 учебный год фонды библиотек общеобразовательных учреждений за счет средств субвенций пополнились 10 599 экземплярами учебной литературы на сумму 4 924 935 рублей. По данным, предоставленным администрацией ОУ, обеспеченность учебной литературой на 2021/2022 учебный год по состоянию на 10.06.2021 составляет 100%. По технологии, физической культуре, ИЗО, музыке – организована «кабинетная система» использования учебников, учащиеся получают учебники на урок. В тоже время проводится плановая замена учебной литературы для начальной и основной школы 2012-2017 годов издания (физический износ, не соответствие реализуемым программам и ФГОС) и приобретаются недостающие учебники в связи с увеличением количества обучающихся и сменой программы обучения (английский язык, история России, математика, география).

Анализ текущего состояния сферы образования позволяет обозначить ряд проблем, решение которых представляется необходимым:

1. Современное качество дошкольного, общего и дополнительного образования.

Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов образования требует укрепления материально-технической базы образовательных учреждений Партизанского муниципального района.

Требуется дальнейшее оснащение общеобразовательных учреждений мультимедийным оборудованием для использования электронных образовательных ресурсов.

2. Развитие кадрового потенциала, повышение профессионального мастерства.

Актуальной стала проблема недостаточной динамики обновления компетенций в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов. Низкая доля молодых педагогических работников, отсутствие конкуренции на вакантные места в системе образования приводит к стагнации системы.

3. Увеличение охвата детей услугами дополнительного образования.

Для систематизации сведений о несовершеннолетних, обучающихся по дополнительным образовательным программам, необходимо активизировать работу по созданию единого электронного персонализированного банка данных.

Требуется обновление содержания дополнительного образования. Необходима реализация мер по совершенствованию и дальнейшему развитию сферы дополнительного образования как составляющей муниципальной системы поиска и поддержки одаренных детей.

### Информация о резерве управленческих кадров

В составе резерва резерв управленческих кадров по должностям руководителей муниципальных учреждений образования находятся 9 чел. (МКОУ СОШ с.Молчановка, МКОУ СОШ с.Новицкое, МКОУ СОШ с.Новолитовск, МКОУ СОШ с.Голубовка, МКОУ СОШ с.Сергеевка, МКОУ СОШ с.Золотая Долина, МКОУ ООШ с.Золотая Долина, МБДОУ «Детский сад «Колосок», МБДОУ «Детский сад «Росинка»).

В 2021 году исключению из резерва подлежат (апрель 2021 года):

4. В связи с назначением на руководящую должность:
  - Стаднийчук Ирина Михайловна (назначение - директор МКОУ СОШ с.Новицкое),
  - Логунов Игорь Владимирович (назначение- директор МКОУ СОШ с.Хмыловка),
  - Слепнева Марина Владиславовна (назначение – заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Тополек» с.Владими́ро-Александровское),
5. В связи с достижением предельного возраста нахождения в резерве (50 лет):
  - Килимник Марина Сергеевна (МКОУ СОШ с.Хмыловка),
  - Макарова Юлия Олеговна (МБДОУ «Детский сад «Кораблик»),
  - Кочетков Д.В. (МКОУ ДООЦ «Юность» ПМР) - ?*
6. В связи с окончанием предельного срока нахождения в резерве:
  - Мазильникова Е.А. (МБОУ ДО «РЦДТ» ПМР),
  - Антяскина А.В. (МБДОУ «Детский сад «Березка»).

Таким образом, в 2021 году необходимо обновление резерва управленческих кадров следующих образовательных учреждениях:

- ОУ - МКОУ СОШ с.Хмыловка, МКОУ СОШ с.Екатериновка, МКОУ СОШ с.Владими́ро-Александровское, МКОУ СОШ с.Перетино, МКОУ СОШ пос.Николаевка, МКОУ СОШ с.Фроловка, МКОУ СОШ с.Молчановка.
- ДОУ – МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Тополек», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок», МБДОУ «Детский сад «Ягодка», МБДОУ «Детский сад «Звездочка», МБДОУ «Детский сад «Кораблик», МБДОУ «Детский сад «Березка», МБДОУ «Детский сад «Аленушка», МБДОУ «Детский сад «Дюймовочка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад «Сказка», МБДОУ «Детский сад «Елочка»;
- МБОУ ДО «РЦДТ» ПМР;
- МКОУ ДООЦ «Юность» ПМР.

